

AVIS DE RECRUTEMENT
d'un Médecin Spécialiste en maladie Infectieuse Pour le centre
Communautaire de Kindia

Référence : PL-G-001/ TB-VIH/CCK/FY20

I. Contexte

En Guinée, la prévalence du VIH est estimée à 1,5 % (EDS-MICS 2018) parmi les personnes de 15-49 ans ; elle varie de **1,6 % parmi les femmes** de 15-49 ans à 1,3 % parmi les hommes de 15-49 ans. Dans l'ensemble, 0,9 % des jeunes de 15-24 ans sont séropositifs au VIH. La prévalence est estimée pour les **jeunes filles, à 1,1 %** versus 0,6 % chez les jeunes hommes. Par milieu de résidence, la prévalence du VIH parmi les personnes de 15-49 ans est plus élevée en urbain que rural (2,0 % contre 1,1 %). Au niveau des régions, une prévalence plus élevée est observée dans celles de Labé (1,6 %) et de Faranah (1,5 %) que dans celles de Boké ou de Mamou (moins de 1 %). Chez les femmes, la prévalence varie de 2,5 % à Faranah et 2,2 % à Labé à moins de 1 % à Boké et à Mamou. Chez les hommes, c'est dans la région de Kindia que la prévalence est la plus élevée (2,3 %). Selon le niveau d'instruction, la prévalence du VIH chez les femmes est plus élevée parmi celles ayant le niveau primaire que chez les autres (2,2 % contre moins de 1 % parmi les autres).

Par ailleurs, les études bio-comportementale ESCOMB de 2017 montraient que la prévalence du VIH chez les **travailleurs du sexe était de 10,7%**, et de **11,4% chez les Hommes ayant des rapports sexuels avec des Hommes**. Selon ces mêmes études, le taux de prévalence est inférieur à 5 pour cent parmi toutes les autres populations vulnérables (y compris les pêcheurs (3,8%), les miniers (1,4%), les hommes et femmes en uniforme (3,5%), les routiers (2,3%), prisonniers (2,5%)).

Afin de renforcer les acquis obtenus dans la prévention VIH aux seins des populations clés (PS et HSH) et vulnérables de la Guinée, mais aussi et surtout de mieux contribuer aux objectifs du premier 90; et accroître l'offre de paquet de service de prévention avec une innovation par une meilleure prise en compte des jeunes populations clés, adolescentes et femmes, un second centre communautaire pour les populations clés de la région a été mise en place À KINDIA. Ce nouveau centre communautaire offrira des services adaptés aux populations clés notamment :

- ✓ L'accueil et l'orientation des populations clés en leur offrant un cadre convivial et amical
- ✓ La sensibilisation des populations clés sur les thématiques liées au VIH, la tuberculose et les droits humains ;
- ✓ L'offre de service de dépistage VIH et/ou la prise en charge des IST selon les approches sexo spécifique et amicales et adolescent(e)s et sur les droits et protection de l'enfant ;
- ✓ L'accompagnement psychosocial et juridique des populations clés ;
- ✓ Le plaidoyer pour le respect des droits humains des populations clés ;
- ✓ Le renforcement des capacités des membres des associations de populations clés

Pour la mise en œuvre des activités de ce nouveau centre communautaire, Plan International Guinée en collaboration avec le Programme National de Lutte contre le SIDA et les Hépatites (PNLSH), avec l'appui du CNLS, les associations identitaires des populations clés lance le présent appel à candidature pour le recrutement du personnel devant animer les activités dudit centre communautaire.

II. Responsabilités Générales

Placé sous la responsabilité hiérarchique du coordinateur du centre communautaire, le Médecin du centre communautaire sera en charge de fournir des soins de qualité aux bénéficiaires du centre communautaire et responsable de la mise en œuvre des activités suivantes

1. Offrir des services nocturnes aux PS femmes hommes et leurs client(e)s et HSH selon les approches de prestations de services sexospécifiques, amicales aux jeunes et aux adolescentes y compris particulièrement les besoins des jeunes PS et HSH (10-24 ans),
2. Assurer le conseil et le dépistage IST, VIH/SIDA pour les populations clés
3. Assurer la mise en lien si besoin avec les services de prise en charge du VIH et de traitement antirétroviral pour les personnes diagnostiquées séropositives ;
4. Assurer des services de prévention complets pour les personnes diagnostiquées séronégatives, tels que la prévention, le diagnostic et le traitement des IST, et des services de SSP adaptés aux adolescents.
5. Offrir une écoute et des conseils adaptés aux difficultés spécifiques des bénéficiaires
6. Promouvoir la lutte contre la stigmatisation dont peuvent être victimes les bénéficiaires
7. assurer en concertation avec les principaux sites de prise en charge, la mise en relation des dépistés positifs ;
8. Tenir à jour les outils de recueil de données (registres de dépistage, de consultation et de mise en relation)
9. participer au processus d'approvisionnement en médicaments, réactifs et autres consommables selon les principes, procédures, et directives du responsable GAS;
10. Contribuer à la mise en place d'un système de gestion transparent et efficace des stocks des médicaments fournis dans le cadre du programme ;
11. élaborer des rapports médicaux trimestriels, semestriels et annuels, de l'UGP à soumettre au SR pour le PR, le LFA et le Fonds Mondial ;
12. S'acquitter de toute autre tâche au sein des programmes pour laquelle sa compétence est requise.

III. Qualifications, Compétences et Expériences :

- Doctorat en Médecine avec spécialisation en Maladie Infectieuse,
- Avoir au moins 03 ans d'expériences dans le domaine du suivi de PE, de la formation et de l'animation dans les programmes/projets relatifs au VIH,
- Avoir une bonne connaissance des populations clés ;
- Etre disponible à travailler dans le milieu des populations clés ;
- Etre discret et courtois ;
- Ouverture d'esprit, et Ecoute attentive
- Forte capacité d'adaptation et Esprit d'équipe ;
- Bonne capacité en communications orales ;
- Maîtriser au moins une des langues du milieu.
- Avoir des connaissances en technique d'animation et de mobilisation sociale

IV. Aptitudes et Attitudes

- Aptitude à travailler en équipe et dans un contexte multiculturel ;
- Autonomie, discrétion, sens de l'initiative et de l'anticipation à la résolution des problèmes ;
- Capacité à produire des résultats de qualité dans les délais impartis ;
- Capacité à travailler sous pression ;
- Capacité de négociation et de plaidoyer ;
- Bonne connaissance du milieu, et capacité à nouer et entretenir des relations de partenariats avec les principaux acteurs-clef exerçant dans le secteur ;
- Capacités de transfert de compétences et d'encadrement ;
- Respect de la différence ;
- Curiosité intellectuelle;
- Être engagé au bien-être des enfants et en mesure d'adhérer à la vision et la mission de Plan International, y compris l'engagement à l'égalité des sexes, la tolérance zéro à la fraude ;

V. Procédure de candidature :

Les candidat(e)s intéressé(e)s par la présente offre sont prié(e)s d'envoyer leurs dossiers au **plus tard le 27 Mars** à l'adresse électronique suivante :

Recrutement.Guinea@plan-international.org avec pour objet la référence <<PL-G-001/ TB-VIH/CCK/FY20 >>

Le dossier de candidature devra comporter :

- ✓ **Un Curriculum Vitae détaillé comprenant : la nationalité, la mention du ou des diplômes académiques, le domaine de spécialité, le nombre d'année d'expérience dans le domaine, ...**
- ✓ **Une lettre de motivation**
- ✓ **Un extrait du casier judiciaire datant des trois (3) derniers mois**
- ✓ **Vos trois dernières références professionnelles (téléphones et adresses électroniques)**
- ✓ **Les copies certifiées des diplômes et certificats de travail**
- ✓ **Un Certificat d'aptitude médicale délivré par la médecine du travail**

LES VALEURS DE PLAN INTERNATIONAL

Nous sommes ouverts et redevables :

Nous créons un climat de confiance, au sein et en dehors de l'organisation en étant ouverts, honnête et transparente. Nous nous devons d'être redevables nous-même et les autres des décisions que nous prenons et de leurs impacts, tout en respectant nos engagements.

Nous œuvrons pour un impact durable :

Nous œuvrons pour un impact significatif et durable sur la vie des enfants et des jeunes, et pour obtenir l'égalité pour les filles. Pour cela, nous nous engageons à être courageux, audacieux, réactifs, précis et innovants.

Nous travaillons bien ensemble :

Notre succès s'appuie sur la collaboration efficace avec d'autres au sein et en dehors de l'organisation, incluant nos parrains et nos bailleurs. Nous soutenons activement nos collègues, en les aidant à atteindre leurs objectifs. Nous unissons nos efforts pour créer et mettre en œuvre des solutions à travers Plan International, avec les enfants, les filles, les jeunes, les communautés et nos partenaires.

Nous sommes inclusifs et agissons pour le renforcement des plus vulnérables :

Nous respectons toute personne, apprécions les différences et luttons contre les inégalités dans nos programmes et sur nos lieux de travail. Nous aidons les enfants, les filles et les jeunes à gagner plus d'assurance et à changer leurs propres vies. Nous renforçons nos équipes pour qu'il donne le meilleur de lui et développe son potentiel.

Plan International est une Organisation qui prône l'égal accès à l'emploi, une politique de Tolérance Zéro à la fraude et est engagée pour la sauvegarde des enfants et des jeunes et l'équité du genre ; les procédures de recrutement reflètent ces valeurs.

**Les candidatures féminines sont fortement encouragées.
Plan a adopté des politiques de protection de l'enfant et de l'équité du genre qui font partie intégrante de ses procédures de recrutement.**