

**AVIS DE RECRUTEMENT
d'un(e) Chargé(e) CPS basé(e) à Kankan**

(Campagne Chimio prévention du Paludisme Saisonnier)

Référence : PL-G-020/PROG/PALU-CPS/FY20

I. Contexte

La République de Guinée a reçu une subvention pour la lutte contre le paludisme financé par le Fonds mondial de lutte contre le SIDA, la tuberculose et le paludisme pour une durée de trois ans (01 janvier 2018 au 31 décembre 2020 sous le Récipiendaire Principal (PR), Catholique Relief Services (CRS). Le Programme National de Lutte contre le Paludisme (PNLP) assure le volet «Offre de services de soins » et Plan International Guinée a été sélectionné comme Sous Récipiendaires pour mettre en œuvre le volet demande communautaire, « Amélioration des Services de Lutte Contre le Paludisme. »

C'est dans ce cadre que Plan International Guinée a reçu un fond supplémentaire pour l'organisation de la campagne de chimio prévention du paludisme saisonnier (CPS). Pour réaliser ce projet, Plan International Guinée va recruter un(e) chargé de CPS, pour organiser la campagne de Chimio prévention du Paludisme Saisonnier. Il/elle assurera la réalisation et le suivi des activités de la chimio prévention du paludisme saisonnier dans les districts éligibles de la zone d'intervention de Plan International selon les exigences du Fonds mondial.

Il/Elle dirigera et supervisera les activités de mise en œuvre de la CPS dans les 4 districts sanitaires éligibles dans la zone de Plan International Guinée, en s'assurant que toutes les activités prévues dans le plan de travail sont suivies strictement dans le calendrier prévu, que le budget est géré selon les procédures et que les données sont collectées et disponible au moment opportun.

II. Responsabilités Générales

- Participer à la planification opérationnelle de la CPS dans les districts sanitaires concernés en collaboration avec les DPS et le point focal CRS ;
- Participer à l'élaboration et au suivi de la budgétisation avec les DPS et points focaux CRS de toutes les activités et outils CPS pendant la mise en œuvre de la CPS dans les districts sanitaires éligibles à la CPS dans la zone d'intervention de Plan International Guinée ;
- Assurer la réalisation des activités de gestion, suivi et rapports techniques pendant la mise en œuvre de la CPS dans les districts sanitaires éligibles à la CPS dans la zone d'intervention de Plan International Guinée ;
- Superviser toutes les activités de mise en œuvre de la CPS, selon le plan de travail et le budget approuvé ;
- Elaborer un rapport mensuel après chaque passage de CPS et un rapport final à la fin de la campagne CPS dans la zone d'intervention de Plan International Guinée ;
- Assurer une bonne documentation de toutes les informations liées à la mise en œuvre de la CPS dans les districts sanitaires éligibles à la CPS dans la zone d'intervention de Plan International Guinée ;

- S'assurer qu'un chronogramme cohérent des activités de la CPS est élaboré, exécuté et suivi régulièrement en collaboration avec la DRS, les DPS et CS éligibles ;
- En relation avec CRS ; s'assurer que tous les intrants de la campagne CPS (médicaments, outils de gestions et matériels) sont réceptionnés, stockés et distribués à tous les niveaux conformément au plan de distribution logistique ;
- Faciliter la collecte et l'analyse des données à toutes les étapes de la campagne CPS ;
- Participer aux rencontres techniques régionales et préfectorales relatives à la campagne CPS ;
- Assurer toute autre tâche à lui confiée par le superviseur

III. Qualifications, Compétences et Expériences :

- Avoir un diplôme universitaire de base dans l'un des domaines ci-après : Médecine, Santé Publique, Sciences Sociales ;
- Avoir une expérience d'au moins (2) ans en gestion de programme de santé, ceci inclut la communication, la planification, l'allocation des ressources et autres initiatives opérationnelles ;
- Avoir une bonne connaissance du Programme National de lutte contre le Paludisme ;
- Avoir une expérience terrain en matière de mise en œuvre des campagnes dans le domaine de la santé est un atout ;
- Etre familier avec les approches de Suivi et Evaluation, ceci inclut des systèmes d'informations de santé ;
- Avoir une expérience et une expertise technique acquise par le travail avec des organisations communautaires, des ONGs, et les gouvernements des pays hôtes ;
- Avoir une bonne connaissance du système de Santé de la Guinée ;
- Avoir des compétences informatiques avancées avec Microsoft Office ;
- Avoir une maîtrise orale et écrite du Français ;
- Une connaissance pratique de l'anglais est considérée comme un atout ;
- Avoir une expérience en négociation, apprentissage des adultes, et facilitation de réunions et d'ateliers de renforcement/transfert de connaissance et de classement d'informations stratégiques.

IV. Aptitudes et Attitudes

- Communiquer clairement et de manière effective ;
- Avoir un leadership confirmé et l'esprit d'équipe ;
- Avoir une forte capacité d'adaptation et capable de travailler sous pression ;
- Aptitude à communiquer avec diplomatie avec les Sous Bénéficiaires et autres partenaires du projet ;
- Etre dynamique, disponible et apte à effectuer des déplacements sur le terrain ;
- Avoir une grande capacité à donner et recevoir des feedbacks ;
- Etre capable de bien travailler indépendamment et en équipe ;

- Etre pro actif dans l'identification des besoins de travail et résolution des problèmes.

V. Procédure de candidature :

Les candidat(e)s intéressé(e)s par la présente offre sont prié(e)s d'envoyer leurs dossiers au **plus tard le 25 Mai** à l'adresse électronique suivante :

Recrutement.Guinea@plan-international.org avec pour objet la référence << **PL-G-020/PROG/PALU-CPS/FY20** >>

Le dossier de candidature devra comporter :

- ✓ **Un Curriculum Vitae détaillé comprenant : la nationalité, la mention du ou des diplômes académiques, le domaine de spécialité, le nombre d'année d'expérience dans le domaine, ...**
- ✓ **Une lettre de motivation**
- ✓ **Un extrait du casier judiciaire datant des trois (3) derniers mois**
- ✓ **Vos trois dernières références professionnelles (téléphones et adresses électroniques)**
- ✓ **Les copies certifiées des diplômes et certificats de travail**
- ✓ **Un Certificat d'aptitude médicale délivré par la médecine du travail**

LES VALEURS DE PLAN INTERNATIONAL

Nous sommes ouverts et redevables :

Nous créons un climat de confiance, au sein et en dehors de l'organisation en étant ouverts, honnête et transparente. Nous nous devons d'être redevables nous-même et les autres des décisions que nous prenons et de leurs impacts, tout en respectant nos engagements.

Nous œuvrons pour un impact durable :

Nous œuvrons pour un impact significatif et durable sur la vie des enfants et des jeunes, et pour obtenir l'égalité pour les filles. Pour cela, nous nous engageons à être courageux, audacieux, réactifs, précis et innovants.

Nous travaillons bien ensemble :

Notre succès s'appuie sur la collaboration efficace avec d'autres au sein et en dehors de l'organisation, incluant nos parrains et nos bailleurs. Nous soutenons activement nos collègues, en les aidant à atteindre leurs objectifs. Nous unissons nos efforts pour créer et mettre en œuvre des solutions à travers Plan International, avec les enfants, les filles, les jeunes, les communautés et nos partenaires.

Nous sommes inclusifs et agissons pour le renforcement des plus vulnérables :

Nous respectons toute personne, apprécions les différences et luttons contre les inégalités dans nos programmes et sur nos lieux de travail. Nous aidons les enfants, les filles et les jeunes à gagner plus d'assurance et à changer leurs propres vies. Nous renforçons nos équipes pour qu'il donne le meilleur de lui et développe son potentiel.

Plan International est une Organisation qui prône l'égal accès à l'emploi, une politique de Tolérance Zéro à la fraude et est engagée pour la sauvegarde des enfants et des jeunes et l'équité du genre ; les procédures de recrutement reflètent ces valeurs.

**Les candidatures féminines sont fortement encouragées.
Plan a adopté des politiques de protection de l'enfant et de l'équité du genre qui font partie intégrante de ses procédures de recrutement.**